

## I. Información del Puesto

<b>Nombre del puesto:</b>	Asesor/a en Extensión Agropecuaria & Resiliencia Ambiental
<b>Unidad organizacional/Proyecto:</b>	AREA DE ECONOMIA RURAL - PROYECTO PRODERT IXOQI'B
<b>Ubicación (Oficina):</b>	Oficina Regional Quetzaltenango
<b>Puesto supervisión inmediata:</b>	Coordinador del Proyecto
<b>Tipo de contrato:</b>	CONTRATO DE TÉRMINO FIJO
<b>Duración del contrato:</b>	Un año, renovable hasta máximo 2 años

## II. Contexto Organizacional

HELLETAS Swiss Intercooperation (HELLETAS) es una organización suiza de ayuda al desarrollo que trabaja para lograr un mundo justo en el cual todos los seres humanos puedan vivir una vida auto determinada, digna y segura, utilizando los recursos naturales de forma sostenible y conservando el medio ambiente. Uno de los principios básicos que ha orientado el trabajo de HELLETAS en Guatemala es fomentar la ayuda para la autoayuda. Los aliados de HELLETAS en Guatemala son primordialmente comunidades rurales, organizaciones de la sociedad civil y las entidades respectivas del estado a nivel local o central. La colaboración de la entidad se basa en principios de respeto a las tradiciones y culturas de cada país y pueblo. HELLETAS no es una entidad religiosa o política y trabaja sin fines de lucro y sin interés comercial alguno.

El Marco Estratégico de HELLETAS para el período 2016 - 2020 orienta las actividades e inversiones y se basa en la percepción de la problemática de desarrollo, oportunidades para cambios positivos, y las experiencias y competencias de HELLETAS en el país como a nivel internacional. Con la ejecución de esta estrategia de país, se contribuye a que las poblaciones participantes sean protagonistas de su propio desarrollo, fortaleciendo su identidad, institucionalidad y capacidades dentro de procesos democráticos que resultan en mejoras tangibles y equitativas de sus modos de vida, sosteniendo al mismo tiempo los recursos naturales, contribuyendo al desarrollo socio-económico y político en el país.

El Proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial (PRODERT IXOQI'B) se integra dentro del área de Economías Sostenibles e Inclusivas, una de las Áreas de Acción de HELLETAS Swiss Intercooperation. El proyecto tiene como objetivo principal que la población rural vulnerable, en particular mujeres indígenas, aumentan ingresos y empleo, capitalizando sobre el potencial productivo local de manera sostenible, en cinco departamentos del altiplano occidental de Guatemala. El proyecto despliega acciones en los departamentos de Huehuetenango, San Marcos, Totonicapán, Quetzaltenango y Quiché y aplica el enfoque de Desarrollo de Sistemas de Mercados (DSM) que aborda las causas subyacentes del bajo desempeño en los mercados que son importantes para las personas que viven en situación de pobreza, a fin de crear cambios duraderos que tengan un impacto escalado.

El proyecto basa su accionar en la generación de oferta que responda a la demanda de distintos mercados y en la vinculación con empresas anclas y otros actores de mercado. Para ello, el proyecto aspira a promover cambios a nivel de provisión de servicios de apoyo a las cadenas de valor seleccionados, en colaboración con diferentes actores públicos, privados y de la sociedad civil, con un enfoque particular en fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres. Por un lado, el proyecto promueve una mejor articulación de las cadenas de valor a través del desarrollo de negocio que permite a los eslabones productivos y de transformación de las cadenas seleccionadas gestionar información de mercado y desarrollar alianzas estratégicas con empresas ancla y compradores, y a crear espacios de concertación para generar un entorno propicio y promover la inversión económica inclusiva. Por otro lado, el proyecto busca fortalecer actores públicos y privados para promover la asociatividad, en particular las redes empresariales (instancias de primer grado), las que, en conjunto con otras redes de la misma especialidad productiva, forman la "red de redes" (instancias de segundo grado) o se integran con asociaciones y cooperativas existentes.

El proyecto enfatiza el Empoderamiento Económico de la Mujer (EEM) fomentando su inclusión en los diferentes eslabones de encadenamientos y favoreciendo su participación en la toma de decisiones económicas a diferentes niveles, desde su hogar hasta su participación en espacios de diálogo a nivel comunitario y municipal.

La estrategia principal de implementación del PRODERT IXOQI'B es fortalecer actores públicos, privados y de la sociedad civil que asumen funciones claves dentro de sistemas de mercado para que puedan a largo plazo ofrecer sosteniblemente servicios y bienes al grupo meta del proyecto. Así también, se involucran a las municipalidades quienes aportan fondos de contrapartida y se coordina el fortalecimiento de las oficinas municipales de desarrollo económico y las estructuras de representación económica de los municipios COFETARN (Comisión de Fomento Económico, Turismo y Recursos Naturales).

En 2018 PRODERT IXOQI'B se encuentra en inicio de una fase que amplía cobertura geográfica, extendiéndose de 3 departamentos en el altiplano de Guatemala (Totonicapán, San Marcos y Huehuetenango) para incluir ahora 2 departamentos adicionales (El Quiché y Quetzaltenango). Adicional a acciones de fomento promovidas por el proyecto, el mismo está agregando una modalidad de implementación de escalamiento que involucra el planteamiento de Planes de Negocio enmarcados dentro de Planes Territoriales de Desarrollo de Subsectores económicos que serán implementados con un componente crediticio de soporte.

### III. Objetivo General del Puesto

- Articular, facilitar y reforzar mecanismos sostenibles de asistencia a las redes empresariales y otros productora/es beneficiaria/os finales del proyecto y empresas asociativas que participan en las distintas cadenas de valor agropecuarias en los que interviene el PRODERT IXOQI'B, en aspectos técnico productivos y de agregación de valor - con el fin de promover su productividad y competitividad, mejorando la eficiencia económica en sistemas productivos y de agregación de valor, la adopción de tecnologías, practicas e innovaciones y la articulación eficiente con los mercados.
- Promover acciones en los distintos eslabones de las cadenas de valor en las que el PRODERT IXOQI'B trabaja para la aplicación de estándares ambientales promoviendo agricultura climáticamente inteligente, la adaptación y mitigación del cambio climático y la resiliencia de los sistemas productivos, de agregación de valor y de mercado.

### IV. Relaciones de Trabajo dentro de la Organización

- Coordinador/a del proyecto
- Coordinador/a Adjunta del proyecto
- Coordinadores/as Técnicos Territoriales
- Especialistas Temáticos del Proyecto, en particular Especialista en Mercados y Negocios
- Encargado/a de Monitoreo y Evaluación
- Equipos territoriales por departamento de cobertura
- Administrador y asistentes administrativos que apoyan el proyecto

### V. Coordinación y Relaciones con Otras Organizaciones

- Socios Implementadores
- Redes Empresariales y Redes de Redes como grupos base para implementación de Fomento, Cooperativas y otras organizaciones socio empresariales para implementación de Escalamiento
- Proveedores de Insumos y Empresas Ancla y otros Actores de Mercado
- Sistema Nacional de Extensión Agropecuaria
- Entidades de investigación agropecuaria
- Municipalidades y Actores institucionales territoriales

### VI. Funciones y Resultados Clave Esperados

#### Objetivo 1:

Contribuir al desarrollo de diagnósticos socio empresariales (con énfasis en capacidades productivas, de agregación de valor y de resiliencia ambiental) de redes empresariales, asociaciones, cooperativas y otros actores de mercado que implementan iniciativas económicas promovidas por el proyecto, así como con entidades con roles de soporte.

#### Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 1:

- Desarrollar guías o lineamientos para diagnosticar capacidades productivas de las organizaciones de productores.
- Definir mecanismos para establecer niveles tecnológicos adoptados por organizaciones de productores según sector productivo, estableciendo también prácticas agrícolas y ambientales adoptadas.
- Identificar limitantes y cuellos de botella para la productividad, el escalonamiento, la mitigación ambiental y la sostenibilidad productiva.
- Promover el desarrollo de análisis para identificar riesgos e impactos ambientales de los distintos emprendimientos, estableciendo riesgos y vulnerabilidades.

#### Objetivo 2:

Articular y vincular capacitación y asistencia técnica especializada en aspectos productivos, ambientales y de agregación de valor, con orientación empresarial, apropiados y sostenibles en términos sociales y económicos para las distintas iniciativas de negocio promovidas por el proyecto, provenientes de distintas fuentes como apoyos gubernamentales o agentes de mercado, integrando ésta con el modelo de asistencia técnica desarrollado por PRODERT IXOQI'B basado en formación de promotores/as.

#### Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 2:

- Realizar mapeo de actores relevantes por subsector económico que participan como actores de mercado en varios roles relacionados con asistencia técnica, capacitación, investigación y tecnologías agropecuarias apropiadas.
- Realizar diagnósticos de entidades de soporte y de mercado sobre sus capacidades de cobertura, su sostenibilidad organizativa y financiera y posibles limitaciones para prestar servicios a grupos meta del proyecto.
- Establecer vinculaciones y alianzas con distintos actores que aportan servicios de asistencia con el fin de acércalos a grupos meta del proyecto aplicando incentivos de mercado y otros disponibles para mejorar la sostenibilidad de estas relaciones.

- Desarrollar modelos de funcionamiento para prestación sostenida de servicios técnicos hacia grupos meta del proyecto, tanto para implementaciones de fomento (Planes de Inversión) como para implementaciones de escalamiento (Planes de Negocio) - formulando planes de fortalecimiento de capacidades técnicas, metodológicas y organizativas de las entidades que prestan los servicios técnicos hacia los grupos meta.
- Reforzar el modelo de promotorías mediante la vigilancia de los programas de formación, la articulación con fuentes de capacitación y la identificación de modelos de incentivos y sostenibilidad para su labor.

### **Objetivo 3:**

Articular, vincular y fortalecer actores de sistemas de mercado para promover la transferencia de prácticas y tecnologías para las iniciativas económicas que promueve el proyecto, que tanto mejoran aspectos de productividad y calidad en función de estándares de mercado, como contribuyan a mejorar sostenibilidad ambiental y resiliencia al cambio climático, promoviendo también la adecuada adopción y apropiación por parte de grupos meta.

#### **Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 3:**

- Promover la presencia y soporte de entidades del estado con posibilidades de prestar servicios de asistencia hacia grupos meta del proyecto (MAGA, Academia, otros).
- Formular e implementar (o facilitar la implementación de) Planes de Fortalecimiento para actores que mediante estos pueden de forma sostenible prestar servicios de asistencia a población meta del proyecto.
- Vincular el apoyo técnico que pueden aportar proveedores de insumos, así como compradores y empresas ancla hacia población meta del proyecto.
- Promover la prestación de servicios de soporte hacia grupos meta por actores como organizaciones gremiales y estructuras organizativas de mayor nivel.
- Vincular entidades de investigación y de innovación con la organización de grupos meta, de tal forma de hacer accesible el conocimiento y tecnologías apropiadas generadas para subsectores específicos.
- Promover el acercamiento de oferta comercial y demanda de productos tecnológicos existentes en el mercado, que favorezcan la competitividad de iniciativas de negocio promovidas por el proyecto, contribuyendo al desarrollo de capacidad de compra.
- Promover la adopción de prácticas y tecnologías que contribuyan a aumentar la productividad, a mitigar impactos de cambio climático aumentando resiliencia.
- Diseñar y coordinar la implementación de Planes de Fortalecimiento para Titulares de Planes de Negocio que persigan mejorar capacidades productivas, su adopción de tecnologías, innovación y buenas prácticas agrícolas y de manufactura.
- Promover las mejoras de calidad del producto mediante la aplicación de estándares de manejo agropecuario en lotes de manejo individual, la aplicación de criterios de calidad de acuerdo a demandas de mercado.

### **Objetivo 4:**

Aportar al desarrollo de instrumentos de implementación del proyecto, como lo son Planes de Inversión, de Negocio y de Fortalecimiento y mediante éstos favorecer el uso de sistemas agropecuarios escalonados y sostenidos de producción a los interno de las iniciativas apoyadas por el proyecto, aplicando principios empresariales de producción bajo contrato o pedido, favoreciendo la integración de negocios entre grupos de beneficiarios y promoviendo procesos logísticos eficientes de suministro y entrega.

#### **Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 4:**

- Promover el uso de tecnologías que permiten superar limitaciones de sostenibilidad productiva como riego, rotación de cultivos, relevos de áreas de siembra y otros, de tal forma de permitir a las organizaciones meta mantener un suministro adecuado de mercados, minimizando las interrupciones de tal forma de responder a demandas específicas.
- Promover el uso de registros de información a lo interno de las organizaciones que permitan adecuadas proyecciones de producción consolidadas y la adecuada coordinación con mercados, gestión de venta y colocación de los productos de forma anticipada.
- Favorecer el desarrollo de contratos y la práctica de formalización de pedidos a fin de orientar la producción de acuerdo a demanda evitando riesgos de precios bajos o pérdidas.
- Desarrollar propuestas de organización de la producción de tal forma de favorecer procesos de integración, logística de acopio adecuados para compensar fragmentación condicionadas por minifundio.
- Desarrollar modelos productivos que favorezcan las economías de escala, a la vez que permitan la organización del trabajo en concordancia con prácticas y valores de los grupos meta.
- Desarrollar y actualizar lineamientos para el diseño de instrumentos operativos del proyecto

### Objetivo 5

Promover la aplicación transversal de medidas de adaptación y mitigación para el cambio climático a lo interno de los sistemas de mercado en los que interviene el proyecto; contribuyendo a la resiliencia y sostenibilidad ambiental de las implementaciones.

- Desarrollar, promover, actualizar y aportar a estudios de riesgos y vulnerabilidades ambientales para los sectores económicos agropecuarios en donde interviene el proyecto.
- Priorizar y promover prácticas ambientales, medidas de mitigación y adaptación, tecnologías ambientales incorporadas de forma transversal en instrumentación de implementación del proyecto.
- Promover el acercamiento de institucionalidad ambiental de soporte a los subsectores de trabajo del proyecto, incluyendo actores del sector privado como público.
- Promover el cumplimiento de legislación ambiental en los emprendimientos desarrollados por el proyecto, desarrollando acciones de facilitamiento para la producción de estudios ambientales, estudios de impacto y otros, así como para la implementación de planes de manejo ambiental.
- Promover la adopción de estándares ambientales y la valoración de estos aspectos por parte de los mercados, desarrollando acciones de certificación y promoción en colaboración con la institucionalidad pertinente.

### Objetivo 6

Desarrollar actividades que permitan llevar un adecuado Monitoreo y Evaluación de la implementación del PRODERT IXOQI'B en los aspectos a su cargo.

#### Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 6:

- Participar en el desarrollo de instrumentos de Planificación y de Monitoreo y Evaluación sobre áreas a su cargo manteniendo especial vigilancia sobre indicadores y metas vinculado a su área de trabajo.
- Fortalecer a actores que participan en la recolección de datos, consolidación y análisis de la información relacionada con áreas de trabajo, a fin de asegurar flujos de colecta de información y la devolución de informes de relevancia para la mejora de la implementación.
- Organizar, consolidar y analizar información sobre avances proveniente del aporte y trabajo de distintos actores de implementación, que desarrollan actividades a su cargo.
- Llevar un archivo físico y digital de productos de implementación estructurando información de Monitoreo y Evaluación como medio para facilitar planificación, seguimiento y coordinación, así como para acreditar ejecución y avances.
- Desarrollar estudios para medir y monitorear aspectos de costos de producción, aumento de productividad por subsector, adopción de prácticas y tecnologías.
- Rendir informes periódicos sobre área de trabajo y contribuir a la realización de informes integrados del proyecto.
- Desarrollar productos de sistematización como estudios de caso, lecciones aprendidas y otros a fin de contribuir un aprendizaje institucional y hacer gestión del conocimiento para contribuir a generar cambios en los sistemas de mercado.

### Objetivo 7:

Desarrollar actividades administrativas relacionadas con sus funciones y otras delegadas por su supervisor.

#### Funciones y responsabilidades relevantes para Objetivo 7:

- Velar por el buen uso de equipo, materiales y recursos asignados para la realización de tareas según planificación.
- Realizar liquidaciones de gastos y viáticos según formatos y políticas de la institución.
- Realizar acciones que le sean requeridas en beneficio del proyecto y la institución, según sus áreas de experiencia técnica y competencias.
- Proveer supervisión y soporte a consultorías y personal de apoyo eventual que complementa acciones de su área, coordinando liquidaciones de gasto con Administrador del proyecto.
- Aportar a la construcción de convenios de colaboración con distintos actores de sistemas de mercado, de tal forma de asegurar la integración adecuada de su componente.
- Sustituir en funciones básicas a personal temporalmente inhabilitado, en alineamiento con su experiencia y funciones, según designaciones de su supervisor.
- Asegurar segmentos de ejecución presupuestaria asignada a su cargo, vinculada a alcance de metas anuales del componente.
- Participar en comités temáticos designados, ejecutando planes de trabajo específicos, según áreas de *expertise*. En particular, liderar los comités vinculados a extensión en sectores agropecuarios, ambiente y cambio climático e innovación y tecnologías, constituidos por personal PRODERT IXOQI'B y de socios de implementación.

## VII. Competencias y Conocimientos Asociados a la Posición

### Principios rectores de Helvetas:

- Compromiso con población desfavorecida
- Transparencia
- Inclusión social
- Respeto por la diversidad
- Cooperación y búsqueda de alianzas

### Competencias:

- Orientación a resultados
- Comunicación efectiva (oral, escrita, grafica)
- Trabajo en equipo
- Liderazgo en conducción de procesos participativos

### Conocimientos y habilidades:

- Conocimientos en áreas técnicas y de mercados en subsectores agropecuarios en los que interviene el proyecto (Crianza de Aves, Cerdos, Ovinos, Producción de Miel, Papa, Café, Hortalizas).
- Habilidades gerenciales, de coordinación y de análisis
- Habilidades para negociación y facilitación
- Alta habilidad para estructurar y organizar
- Altas habilidades de relacionamiento y networking
- Conocimientos avanzados de software de oficina (Ms Office), especialmente en MS Excel (uso de fórmulas, bases de datos, tablas y graficas dinámicas)
- Conocimientos de las condiciones económicas, políticas y sociales del altiplano occidental
- Alta habilidad de análisis, síntesis, interpretación de datos y redacción.

## VII. Requerimientos de reclutamiento

<b>Formación Académica:</b>	Ingeniero Agrónomo con nivel de maestría.
<b>Experiencia:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos 5 años de experiencia en producción agropecuaria diversificada, a nivel de finca y de pequeño productor.</li> <li>• 2 años de experiencia en implementación de proyectos empresariales agropecuarios con vinculaciones a mercado.</li> <li>• Conocimiento de institucionalidad, tanto de sector público como privado, vinculada a servicios técnicos agropecuarios de asistencia, extensión e investigación agropecuaria.</li> <li>• Experiencia de trabajo en el Altiplano Occidental, con conocimiento de cadenas de valor de la región, la institucionalidad y la acción de empresa privada presente.</li> <li>• Experiencia en procesos de transferencia de conocimiento y desarrollo de capacidades institucionales.</li> </ul>
<b>Idiomas:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de Inglés a nivel de comprensión de lectura</li> <li>• Deseable pero no indispensable conocimiento de alguna lengua maya de uso en el altiplano occidental de Guatemala.</li> </ul>
<b>Otros requerimientos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para vivir en Quetzaltenango y desplazarse a áreas de implementación del proyecto.</li> <li>• Licencia de conducir vehículo de 4 ruedas y experiencia en caminos rurales</li> </ul>

### Requisitos y Documentos para Aplicar:

Las personas interesadas en aplicar a este puesto, **deberán llenar el formulario de empleo, identificar claramente el puesto solicitado y remitir los documentos a continuación requeridos, por separado y en formato PDF, hasta el día domingo 06 de enero de 2019**, al correo electrónico: [recursos.humanos@helvetas.org](mailto:recursos.humanos@helvetas.org)

- **Formulario de Empleo** debidamente lleno y firmado.
- *Descargar formulario de empleo en el link: [www.helvetas.org/llenar-formulario-de-empleo\\_download\\_18066](http://www.helvetas.org/llenar-formulario-de-empleo_download_18066)*
- **Curriculum Vitae (CV) del interesado/a:** Se debe incluir información general personal y profesional, formación académica, experiencia de trabajo, participación en cursos cortos o diplomados, otra información que amplíe sobre sus conocimientos y capacidades relacionadas al requerimiento de la convocatoria.
- **Carta de interés y pretensión salarial.**
- **Copia de cartas de recomendación.**

**Nota:** Todos los términos reflejan sin distinción personas femeninas o masculinas. En donde las mujeres representan un espacio importante para postular y ocupar puestos de trabajo.

**SOLAMENTE SERÁN PRESELECCIONADAS LAS APLICACIONES QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PUESTO, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN SOLICITADA. AGRADECEMOS SU COMPRESIÓN.**