



PERÚ

Ministerio de Economía y Finanzas

## AVANCES DEL MEF EN LA REFORMA DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL SECTOR PÚBLICO 2018-2022

# Nota informativa 3: Fortalecer la Gobernanza de la Administración Financiera del Sector Público (AFSP) y los instrumentos para seguimiento de las reformas

Desde el año 2018, el **MEF** ha venido trabajando con apoyo de sus socios internacionales en la **reforma integral de la Administración Financiera del Sector Público (AFSP)**. En ese año, se promulga el Decreto Legislativo (DL N° 1436) que sienta las bases conceptuales de la AFSP con una estructura moderna y consistente con las buenas prácticas internacionales.

El Comité de Coordinación de la AFSP (CC-AFSP) es el órgano encargado de liderar la gobernanza de la Administración Financiera del Sector Público y las reformas, y es presidido por el(la) Viceministro(a) de Hacienda.

El **Programa de Mejoramiento Continuo de las Finanzas** es un programa del **MEF** que cuenta con la asistencia financiera y técnica de la **Secretaría de Estado de Economía Suiza (SECO)** para la implementación progresiva de las reformas en tres fases por un período de 15 años (PMC 2011-2026) y los retos que las mismas presentan: **Retos Legales, Institucionales, de Gobernanza, Información y Operacionales**.

### Retos institucionales para fortalecer la gobernanza de la AFSP





CON APOYO DEL **PMC2**, EL **MEF** HA DESARROLLADO UNA SERIE DE INSTRUMENTOS PARA FACILITAR AL COMITÉ DE COORDINACIÓN DE LA AFSP LA DIRECCIÓN, GESTIÓN E INSTRUMENTALIZACIÓN DE LAS REFORMAS RECOGIDAS EN EL DL 1436

### Líneas de acción del PMC2 como apoyo al CC-AFSP



#### PRINCIPALES CONTRIBUCIONES

- Insumos para elaboración del nuevo marco legal de la AFSP.
- Asesoría especializada para el fortalecimiento de cada sistema administrativo de la AFSP.
- Diagnóstico y propuesta de fortalecimiento de la integración intersistémica de la AFSP.



#### ESTUDIO OCDE SOBRE FINANZAS PÚBLICAS EN EL PERÚ: "DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS DE LA GESTIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS EN PERÚ"

- Estudio de **Revisión entre pares** a cargo de los equipos técnicos de la OCDE en el que se plantean recomendaciones que contribuyan a alinear la gestión de las finanzas públicas en Perú con relación a las mejores prácticas de países que forman parte de la OCDE.
- Áreas analizadas: Presupuesto, Tesoro, Gestión fiscal de Recursos humanos e Inversión Pública.

### Herramientas del PMC2 como apoyo transversal al CC-AFSP

#### UNIDAD DE ESTUDIOS Y COORDINACIÓN DE LA REFORMA

- Equipo en VMH compuesto por un líder (a cargo de la Secretaría Técnica del CC-AFSP) y al menos un especialista senior en gestión de finanzas públicas a tiempo completo.
- Impulsar y coordinar las acciones para implementar las reformas al interior del MEF.
- Brindar asesoramiento técnico y administrativo para la toma de decisiones del Comité de Coordinación Estratégica (CCE) del Programa.
- Coordinar con los beneficiarios para la conceptualización y preparación de las asistencias técnicas financiadas por el PMC2.



#### TABLERO DE SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE REFORMA DE LA AFSP

- Plataforma Web para seguimiento a las reformas impulsadas por los rectores de la AFSP.
- La información se actualiza periódicamente, realizándose seguimiento rutinario para verificar avances.
- Posibilidad de explorar avances por resultado esperado, dirección responsable, entregable y calendario.



### APRENDIZAJES DEL PMC2 EN EL APOYO AL MEF Y LA IMPLEMENTACIÓN DE REFORMAS

- **EL LIDERAZGO DEL MEF** ha sido imprescindible para abordar la complejidad de retos existentes
- **EL APOYO EXTERNO** al MEF en temas estratégicos complementa el mandato y el liderazgo de las autoridades
- **UN PORTAFOLIO DE INSTRUMENTOS DE APOYO VARIADO** ha permitido ajustarse mejor a la demanda y necesidades del VMH y las Direcciones
- **UN EQUIPO MIXTO LOCAL**, financiado por el MEF y SECO, con un mandato claro pero temporal resulta un mecanismo eficaz de cooperación e instrumentalización de los fondos disponibles
- **APOYAR CON INSTRUMENTALIZACIÓN Y HERRAMIENTAS** a los órganos del MEF con el mandato de liderar el proceso ha favorecido una gestión eficiente y eficaz de los procesos