

**Положення про конкурс з відбору партнерів для проведення тренінгів
із професійно-технічного навчання дорослого населення в межах проєкту
«Стійкість: розбудова сталого та інклюзивного ринку праці в Україні»
(далі – Положення)**

Це Положення визначає порядок організації та проведення Helvetas Swiss Intercooperation, в особі Відокремленого підрозділу Хельветас Свісс Інтеркооперейшн в Україні, (надалі – Організатор) конкурсу з відбору партнерів для проведення тренінгів із професійно-технічного навчання дорослого населення у Харківській, Полтавській, Сумській, Дніпропетровській, Чернігівській та Київській (окрім міста Київ) областях.

Проєкт «Стійкість: розбудова сталого та інклюзивного ринку праці в Україні» реалізується в рамках угоди між Swedish International Development Cooperation Agency (Sida) та Helvetas Swiss Intercooperation за підтримки Швеції.

РОЗДІЛ I. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПРОЄКТ

1. Проєкт спрямований на забезпечення доступу до працевлаштування для жінок та осіб, які постраждалих від війни, шляхом надання необхідних професійних навичок для успішного входження на ринок праці. Зокрема, проєкт має на меті сприяти залученню жінок до опанування професій, що традиційно вважаються «чоловічими».

2. До участі в конкурсі запрошуються **виключно неприбуткові** установи та організації, які самостійно або у партнерстві здійснюють діяльність у сфері професійно-технічної освіти (відповідно до КВЕД 85.32) **на території Харківської, Полтавської, Сумської, Дніпропетровської, Чернігівської та Київської (окрім міста Київ) областей:**

- *Навчальні заклади: професійні ліцеї, професійні училища, центри професійної освіти (в тому числі центри професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості), професійні коледжі та інші державні навчальні заклади - саме як надавачі освітньої послуги;*

- *Громадські організації, благодійні фонди та асоціації відповідно до статутної діяльності у партнерстві з навчальними закладами або приватними надавачами освітніх послуг. Партнерство має бути оформлено через відповідний меморандум або інший офіційний документ.*

3. У межах цього проєкту навчання має бути **орієнтованим на потреби місцевого ринку праці**, а також бути **адаптованим під потреби вразливих осіб та жінок**. Перевага надаватиметься навчальним програмам, що передбачають інклюзивний підхід, тобто забезпечують рівний доступ до навчання для всіх груп населення, включно з жінками, людьми з інвалідністю, соціально та економічно вразливими групами.

Важливо: проєкт не передбачає фінансування навчання, яке не належить до професійно-технічного навчання, зокрема: підготовку тренерів, тренінги з розвитку психологічних або «м'яких» навичок, підприємницьких навичок, цифрової грамотності, використання штучного інтелекту та подібні напрямки навчання.

Наданий перелік професій носить рекомендаційний характер й не є вичерпним:

- **Швейна та текстильна промисловість** (зокрема швачки, кравці, закрійники, взуттєвовики, вишивальниці, механіки та фахівці з ремонту швейного обладнання, технологи швейного виробництва, оператори швейних машин і конструктори швейних виробів тощо);
- **Харчова промисловість** (кухарі, пекарі, кондитери, технологи харчових виробів, варники харчової сировини та продуктів);
- Касири, оператори поштового зв'язку, оператори заправних станцій, ліфтери, інкасатори тощо;
- **Сільське господарство** (робітники фермерського господарства, оператори сучасної сільськогосподарської техніки тощо), Флористи, озеленювачі;
- Соціальні робітники, няні, покоївки;
- **Водії** навантажувача, оператори будівельної техніки, водії громадського транспорту;
- **Авторемонтники**;
- **Електротехнічний та енергетичний сектор** (слюсарі-електрики, електромонтери, електромеханіки, електромонтажники, майстри з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики, акумуляторники тощо);
- **Обслуговування та експлуатації промислового обладнання** (фахівці з обслуговування, наладки та ремонту промислового обладнання, зокрема наладчики, механіки, інженери, оператори виробничого обладнання, техніки з обслуговування промислових машин і установок, спеціалісти з автоматизації виробничих процесів, а також оператори верстатів із числовим програмним керуванням (ЧПК).
- **Будівельні та ремонтні професії** відповідно до потреб регіону (монтажники, арматурники, малярі, муляри, бетонярі, облицювальники, монтажники віконних та дверних конструкцій, зварники пластмас, ізолювальники, сантехники, монтажники систем вентиляції, покрівельники, тощо);
- **Професії металообробки** (зварники, електрогазозварники, верстатники, токарі, фрезерувальники тощо);
- **Слюсарні професії** (слюсарі-ремонтники, слюсарі складальники, слюсарі-сантехники, слюсарі з ремонту колісних) відповідно до потреб регіону;
- **Деревообробна промисловість та столярне виробництво** (верстатники деревообробних верстатів, столяри).

РОЗДІЛ II. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ФІНАНСУВАННЯ

1. Організатор надаватиме **фінансування в розмірі від 80 000 до 96 000 гривень** (вісімдесят тисяч – дев'яносто шість тисяч гривень) на організацію та навчання групи з 10-12 осіб відповідно. Вартість навчання повинна відповідати ринковій вартості такого навчання в регіоні.

Важливо: зазначена сума фінансування підлягає нарахуванню податків на доходи фізичних осіб 18% ПДФО та 5% військового збору на кожного учасника. У цьому випадку громадська організація, благодійний фонд або асоціація виступає податковим агентом і зобов'язана здійснити нарахування, утримання та сплату відповідних податків, а також подати звітність за формою 4ДФ.

2. Бажаний розмір навчальної групи становить **10-12 осіб**, проте може бути більшим за наявності відповідної кількості належно обладнаних навчальних місць, збереження якості навчального процесу.

3. **Всі учасники навчання мають відповідати принаймні одній із зазначених категорій:**

- Внутрішньо переміщена особа (ВПО);
- Повернений(-а) *(особа, яка виїжджала після лютого 2022 року і повернулась до місця постійного проживання з інших регіонів України чи з-за кордону);*
- Людина з інвалідністю;
- Член сім'ї людини з інвалідністю;
- Ветеран/ветеранка війни;
- Член сім'ї ветерана / ветеранки;
- Член сім'ї загиблого або зниклого безвісти військовослужбовця;
- Одинокий батько;
- Одинока мати;
- Багатодітна мати/батько *(3+ дітей в родині до 18 років);*
- Сирота / дитина, позбавлена батьківського піклування *(до 23 років);*
- Особа пенсійного віку;
- Особи, дохід яких менше прожиткового мінімуму *(3,028 грн на працездатного члена домогосподарства);*
- Особи, які втратили роботу або бізнес внаслідок військових дій.

4. Бажана тривалість навчання **2-3 календарні місяці**, відповідно до вимог щодо встановленого обсягу навчальних годин для кожної програми. Після завершення навчання учасники мають отримати необхідні професійні навички, що сприятимуть працевлаштуванню чи започаткуванню власної справи.

5. Навчання має відбуватися **офлайн із забезпеченням достатньої кількості практики** та з дотриманням основних принципів безпеки. Можливе комбінування онлайн теорії та офлайн практики. Повністю дистанційний (онлайн) формат навчання не підтримується в межах цього конкурсу.

6. Навчання повинно завершитися **не пізніше 31 липня 2026 року**.

7. Призначення **відповідальної особи** для координації організації навчання, комунікації з учасниками та представниками Організатора, а також для забезпечення належного звітування є обов'язковою вимогою.

8. Серед партнерів буде обрано три навчальні заклади, які отримають **благодійну допомогу** у вигляді сучасного навчального обладнання орієнтовною вартістю 500 000 грн для кожного закладу.

РОЗДІЛ III. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПОДАННЯ ЗАЯВКИ

1. Подання заявки:

Кожен учасник може подати **лише 1 (одну) заявку** в межах якої запропонувати до 5 унікальних навчальних програм для дорослого населення. У разі подання кількох заявок до розгляду приймається лише остання з них.

Заявки приймаються онлайн з **22 грудня** шляхом заповнення аплікаційної форми за посиланням, вказаним тут: <https://ee.kobotoolbox.org/single/97sCz94Z>

Дедлайн подачі заявок – 18 січня 2026 року (включно).

Зверніть увагу! Подаючи заявку учасник в повному обсязі визнає передбачені цим Положенням правила та обмеження та відмовляється від будь-яких подальших претензій до Організатора, зокрема, але не виключно, щодо обрання переможців конкурсу та розмірів фінансування.

2. Звітність є обов'язковою умовою. Звітність буде включати:

Описовий Звіт, за затвердженою формою, який містить наступні розділи (не виключно):

- Опис діяльності (*ключові заходи, проведені та/або завершені протягом звітного періоду: алгоритм відбору учасників, реалізація навчальної програми, перелік викладених тем, співвідношення теоретичних і практичних занять, загальна кількість залучених викладачів та учасників тренінгів*);
- Відбір учасників (*посилання про оголошення конкурсу на ресурсах установи та як мінімум 2 сторонніх джерелах*);
- Висвітлення діяльності (*посилання на публікації про тренінгову програму на ресурсах установи та у соціальних мережах із дотриманням вимог Інформаційної довідки щодо забезпечення належної видимості*);
- Результати та наслідки;
- тощо.

Обов'язкові додатки до описового звіту:

- Підписані всіма учасниками навчання заявки на навчальні послуги;
- Копії ідентифікаційних документів учасників (паспорт/ID картку, податковий код та документи, що підтверджують соціальний статус);
- Копії сертифікатів про успішне завершення навчальної програми;
- Фото /відео проведення навчання посилення.

Фінансовий Звіт, за затвердженою формою у форматі Журналу обліку операцій.

Звітність за всіма статтями витрат (скановані копії первинних облікових документів: рахунки, акти виконаних робіт/видаткові накладні, платіжні доручення, договори тощо по кожній статті витрат) та дотримання встановлених закупівельних процедур є обов'язковою умовою.

3. Запитання та уточнення. У разі виникнення запитань та уточнень, заявники можуть надіслати їх електронною поштою на адресу ukraine@helvetas.org з обов'язковим зазначенням теми листа "Стійкість: навчання дорослого населення" до 18 січня (включно).

РОЗДІЛ IV. ІНФОРМАЦІЯ ПРО РОЗГЛЯД ЗАЯВОК

Відбір заявок**1-й етап конкурсу – розгляд заявок конкурсним комітетом:**

Цей етап здійснюватиметься командою Організатора. Перед початком реалізації першого етапу команда Організатора збирає всі заявки надіслані від заявників через кобо-форму та завантажує їх на хмарне сховище - SharePoint.

Конкурсний комітет протягом 2 (двох) тижнів розглядатиме та оцінюватиме отримані заявки відповідно до критеріїв поданих нижче. Конкурсний комітет здійснює незалежну та неупереджену оцінку заявок, керуючись чітко визначеними критеріями відбору та принципами прозорості.

Примітка: Звертаємо вашу увагу, що у разі надходження великої кількості заявок період їх розгляду та оцінювання конкурсним комітетом може бути подовжено, про що буде повідомлено всім заявникам.

Критерії відбору учасників:

Критерій	Оцінка – max
1. Досвід роботи з вразливими групами та партнерства у соціальній сфері. Перевага надаватиметься заявникам із числа місцевих організацій, які надають підтримку жінкам, ветеранам(-кам) та їхнім родинам, внутрішньо переміщеним особам, особам, які повернулися до місць постійного проживання з інших регіонів України чи з-за кордону, особам з інвалідністю, членам сімей загиблих військовослужбовців(-виць) та іншим вразливим категоріям населення. Також перевага надаватиметься заявникам, які мають сталі партнерські відносини з такими організаціями.	20
2. Актуальність програми тренінгу Програма тренінгу відповідає існуючому попиту на професійні навички та на відповідні послуги у регіоні. Результатом навчання є можливість знайти чи змінити роботу або почати власну справу. Максимальний бал за цим критерієм отримає аплікант, який продемонструє реалістичну та обґрунтовану можливість подальшого працевлаштування учасників навчання у партнерській організації або бізнесі.	30
3. Доступність програми тренінгу Навчальний розклад адаптований для дорослого населення. Навчальний процес доступний для жінок, ветеранів(-нок) та людей з інвалідністю.	30
4. Безпечність навчання Приміщення для проведення навчання (тренінгу) має найпростіше укриття(цокольне або підвальне приміщення, інша споруда підземного простору, в якій можливе тимчасове перебування людей з метою зниження комбінованого ураження від небезпечних чинників, а також від дії засобів ураження в особливий період). Максимальна оцінка - наявність укриття обладнаного для навчального процесу в ньому.	10
5. Досвід реалізації подібних програм Досвід навчання дорослого населення. Досвід навчання людей з інвалідністю. Досвід співпраці із міжнародними донорами.	10

2-й етап конкурсу - відео-співбесіди та/або моніторингові візити до заявників:

На цьому етапі організатор проведе відео-співбесіди за допомогою Microsoft Teams та за попереднім погодженням здійснить моніторингові візити до заявників, що набрали найвищі бали за результатами 1-го етапу відбору.

Попередньо очікується, що інтерв'ю та моніторингові візити слугуватимуть етапом підтвердження спроможності заявника реалізувати подані навчання. Кожне інтерв'ю буде індивідуально адаптоване до заявки конкретного заявника, враховуючи специфічні питання та уточнення, пов'язані з заявкою. Команда Організатора звертатиме увагу на структурованість, чіткість та зрозумілість відповідей заявника на поставлені питання, а також враховуватиме загальне враження від інтерв'ю чи моніторингового візиту на локацію в цілому.

Попередньо питання можуть стосуватися:

- Актуальності навчання відповідно до потреб регіону;
- Підтримки у працевлаштуванні;
- Спроможності самостійно набрати учасників навчання;
- Досвід організації та проведення навчання для вразливих груп населення;
- Ефективності та безпечності навчального процесу.

3-й етап конкурсу - відбір переможців:

На третьому етапі команда Організатора здійснить належну перевірку заявників, що набрали найвищі бали за результатами 1-го та 2-го етапів відбору. В межах цієї перевірки буде вивчено публічну інформацію про фіналістів, зокрема буде проаналізовано згадки в медіа та публічних реєстрах для визначення їх доброчесності. При виявленні фактів, що демонструють проблеми з репутацією, заявника може бути виключено зі списку для подальшого розгляду.

РОЗДІЛ V. ПРИСУДЖЕННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

Заявники, яких буде обрано, отримають електронного листа про перемогу у конкурсі, який буде надіслано на адресу, вказану в заявці.

Заявники, чії заявки не будуть відібрані, також отримають відповідне повідомлення про результати після завершення 3-го етапу відбору.

Після отримання листа про перемогу у конкурсі будуть проведені остаточні переговори з заявниками-переможцями, а також перевірка установчих документів та документів підписантів перед укладанням договору.