Техническое задание
Национальный эксперт по вопросам нормативно-правового обеспечения и разработки пилотной модели ваучерного финансирования профессионального обучения безработных

Terms of Reference
National Expert on the Legal Framework and Design of a Vocational Training Voucher Pilot for Unemployed Persons

Контактная информация:	Бегайым Тентиева Begaiym.tentieva@helvetas.org	Contact information:	Begaiym Tentieva Begaiym.tentieva@helvetas.org
Номер проекта/мандата:	1251.20.2.0	Project/mandate number:	1251.20.2.0
Бюджетная линия:	404.1600	Po number:	404.1600
Название проекта/ мандат / страна	«Чебер: развитие навыков в Кыргызстане", финансируемый Правительством Швейцарии, Фаза 1, Кыргызстан	Project/mandate name/country:	CHeber: Skills Development in Kyrgyzstan, funded by the Swiss Government, Phase 1, Kyrgyzstan
Заказчик:	**Филиал Ассоциации Хельветас Свисс Интеркооперейшн**	**Client**	**Branch of Association Helvetas Swiss Intercooperation**
Адрес:	ул. 7-я Линия № 65, Бишкек, 720044, Кыргызстан		65 Str. 7-Liniya, Bishkek 720044, Kyrgyz Republic
☎ Тел:	+996 312 214 572	☎ Tel:	+996 312 214 572
E-Mail:	kyrgyzstan@helvetas.org	E-Mail:	kyrgyzstan@helvetas.org

Исполнитель		**Contractor**	
Длительность контракта:	С 20 ноября 2026 г. по 31 января 2027 г.	**Contract duration**	From November 20, 2026 till January 31, 2027

1. Обоснование

Проект «Чебер — Развитие навыков в Кыргызстане» (SDK) представляет собой 12-летнюю инициативу Правительства Швейцарии, реализуемую организацией Helvetas Swiss Intercooperation. Первый этап проекта (ноябрь 2023 года – октябрь 2027 года) направлен на укрепление устойчивой, инклюзивной и ориентированной на потребности работодателей системы развития профессиональных навыков в рамках неформального образования, расширение доступа к краткосрочным программам профессионального обучения, отвечающим требованиям рынка труда, и повышение возможностей последующего трудоустройства.

Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики (далее — Министерство) обратилось к проекту «Чебер» с запросом об оказании поддержки в разработке и апробации механизма ваучерного финансирования профессионального обучения безработных граждан. Предлагаемый механизм призван расширить возможности безработных граждан самостоятельно выбирать программы и организации профессионального обучения, повысить качество и востребованность предоставляемых образовательных услуг, а также создать условия для участия государственных и частных поставщиков образовательных услуг, соответствующих установленным требованиям, в реализации программ профессионального обучения за счёт государственных средств.

В рамках данной инициативы проект «Чебер» планирует оказать содействие в проведении национальной оценки нормативно-правовых и институциональных условий внедрения ваучерного механизма, организации ознакомительного визита в Узбекистан, а также последующего полуторадневного рабочего семинара по определению модели пилотного механизма и основных этапов подготовки к его реализации. Международный эксперт обеспечит изучение и применение соответствующего зарубежного опыта, выступит модератором рабочего семинара и предоставит экспертные рекомендации по разработке пилотной модели. Для

2. **Background**

CHeber – Skills Development in Kyrgyzstan (SDK) is a 12-year initiative of the Swiss Government implemented by Helvetas Swiss Intercooperation. Phase I (November 2023–October 2027) aims to strengthen a sustainable, inclusive and employer-driven system of non-formal vocational skills development, with improved access to labour-market-relevant short-term training and employment pathways.

The Ministry of Labour, Social Security and Migration (MoLSSM) has requested CHeber's support in developing and piloting voucher-based financing for vocational training of unemployed persons. The proposed mechanism aims to strengthen beneficiary choice, improve training quality and relevance, and enable qualified public and private training providers to participate in publicly financed training.

CHeber plans to support a national legal and institutional assessment and a study visit to Uzbekistan, followed by a 1.5-day workshop to define the pilot model and preparation milestones. An international expert will contribute comparative experience, facilitate the workshop and advise on pilot design. A national expert is required to assess feasibility under Kyrgyz legislation, work closely with MoLSSM and the Public Employment Service (PES), and lead preparation of the pilot's regulatory and operational documentation.

The assignment will support MoLSSM in developing a comprehensive concept and costed action plan for piloting voucher-based financing of vocational training for unemployed persons in Kyrgyzstan. The overall pilot shall be designed as a government-led initiative, with its scope, target groups, geographic coverage, financing requirements and implementation arrangements determined according to national policy priorities and institutional capacities, independently of CHeber's available funding.

оценки возможностей внедрения ваучерного механизма в рамках действующего законодательства Кыргызской Республики, тесного взаимодействия с Министерством труда и территориальными службами занятости (далее – СЗН), а также координации разработки необходимой нормативно-правовой и организационно-методической документации предполагается привлечение национального эксперта. Настоящее задание направлено на оказание содействия Министерству труда в разработке комплексной концепции и плана мероприятий с расчётом необходимых финансовых ресурсов для пилотного внедрения механизма ваучерного финансирования профессионального обучения безработных граждан в Кыргызской Республике. Предполагается, что пилотная программа будет разрабатываться и реализовываться под руководством Министерства труда, при этом её масштабы, целевые группы, географический охват, потребности в финансировании и организационные механизмы реализации будут определяться исходя из приоритетов государственной политики и институциональных возможностей ответственных органов, независимо от объёма финансирования, доступного в рамках проекта «Чебер». В рамках данной инициативы проект «Чебер» рассматривает возможность финансирования первоначального пилотного этапа меньшего масштаба, предусматривающего охват порядка 600 безработных граждан, при условии подтверждения соответствующего бюджета и согласования механизмов реализации. Данный этап позволит апробировать отдельные элементы предлагаемого ваучерного механизма и получить практический опыт для его дальнейшего внедрения и масштабирования. При этом поддерживаемый проектом «Чебер» пилотный этап должен стать составной частью общей пилотной программы Министерства труда, не ограничивая её предполагаемые масштабы, цели и перспективы развития. Подготовка дорожной карты и плана мероприятий по реализации пилотной программы с расчётом необходимых финансовых ресурсов должна быть завершена до 31 января 2027 года. При условии принятия необходимых решений и обеспечения финансирования реализация пилотного этапа при поддержке проекта «Чебер» предварительно запланирована на январь – август 2027 года с возможным охватом порядка 600 безработных граждан по согласованным приоритетным направлениям профессионального обучения. Окончательные показатели охвата, географические границы и механизмы финансирования подлежат дополнительному согласованию.	Within this broader framework, CHeber envisages financing a smaller-scale initial pilot targeting approximately 600 unemployed persons, subject to confirmation of the available budget and implementation arrangements. This intervention will test selected elements of the proposed voucher mechanism and generate practical lessons for its further implementation. It should be designed as an integral component of the overall MoLSSM pilot, without limiting the scope or ambition of the government-led pilot concept. The roadmap and costed pilot action plan are expected by 31 January 2027. Subject to the required decisions and financing, the Cheber supported pilot is envisaged for January–August 2027, potentially covering approximately 600 unemployed persons in agreed priority sectors. The target, geographic coverage and funding arrangements remain subject to confirmation.
2. Цель технического задания: Оценка нормативно-правовых и институциональных возможностей внедрения механизма ваучерного финансирования профессионального обучения безработных граждан в Кыргызской Республике, а также разработка комплексной концепции пилотной программы под руководством Министерства труда, включая подготовку необходимой нормативно-правовой базы, операционных процедур, дорожной карты реализации и детального плана мероприятий с расчётом всех необходимых финансовых ресурсов. В рамках задания также необходимо определить порядок интеграции первоначального пилотного этапа меньшего масштаба, финансируемого проектом «Чебер» и предусматривающего охват	**2. Goal of the ToR** The objective is to establish the legal and institutional feasibility of introducing voucher-based financing for vocational training of unemployed persons in Kyrgyzstan and to develop a comprehensive, government-led pilot concept, including the necessary regulatory framework, operational procedures, implementation roadmap and fully costed action plan. The assignment shall also define how a smaller-scale, CHeber-financed initial pilot targeting approximately 600 unemployed persons can be integrated into the overall pilot framework to test selected operational arrangements and inform subsequent implementation and potential scaling-up.

порядка 600 безработных граждан, в общую концепцию пилотной программы Министерства труда. Данный этап должен обеспечить апробацию отдельных организационных и операционных механизмов, а также получение практического опыта для дальнейшего внедрения и возможного масштабирования ваучерной системы. Национальный эксперт будет отвечать за проведение анализа законодательства Кыргызской Республики и разработку проектов необходимых нормативно-правовых и организационных документов в тесном взаимодействии с Министерством труда, СЗН, командой проекта «Чебер» и международным экспертом.	The national expert will lead the analysis of Kyrgyz legislation and national drafting, working with MoLSSM, PES, the CHeber team and the international expert.
3. Объем работ: Исполнитель выполнит следующие задачи: 1. Провести анализ действующего законодательства и нормативно-правовой базы Кыргызской Республики, а также существующих процедур Министерства труда и СЗН с целью оценки возможностей внедрения механизма ваучерного финансирования профессионального обучения безработных граждан. 2. Определить возможные варианты интеграции ваучерного механизма в национальное законодательство и текущую деятельность Министерства труда и СЗН , включая необходимые изменения в нормативно-правовых актах, институциональные механизмы и процедуры согласования и утверждения соответствующих решений. 3. Принять участие в подготовке ознакомительного визита в Узбекистан, определив ключевые вопросы нормативно-правового, институционального и организационного характера, представляющие интерес для Кыргызской Республики. Участвовать в последующем рабочем семинаре по разработке пилотной модели под руководством международного эксперта и на основе согласованных результатов обсуждений разработать модель пилотного внедрения ваучерного механизма, адаптированную к законодательству и институциональным условиям Кыргызской Республики. 4. Разработать проекты необходимых нормативно-правовых документов для реализации пилотной программы ваучерного финансирования профессионального обучения безработных граждан под руководством Министерства труда. Документы должны определять цели программы, целевые группы, критерии отбора и условия участия безработных граждан, требования к организациям, предоставляющим услуги профессионального обучения, и условия их участия, механизмы финансирования, распределение полномочий и ответственности между задействованными организациями, а также основные требования к реализации программы. Нормативно-правовая база должна разрабатываться независимо от финансирования проекта «Чебер» и предусматривать возможность реализации пилотной программы в масштабах, определяемых Министерством труда. 5. Разработать организационно-операционный механизм реализации пилотной программы, включая порядок отбора участников, выдачи и использования ваучеров, допуска организаций профессионального обучения к участию в программе и заключения с ними договоров, осуществления платежей, обеспечения качества обучения, мониторинга и отчётности. Подготовить проекты необходимых положений, инструкций, типовых форм документов и соглашений,	**3. Scope of Work:** The Contractor will perform the following tasks: 1. Review the relevant Kyrgyz legal and regulatory framework and existing MoLSSM and Public Employment Service (PES) procedures to assess the feasibility of introducing voucher-based financing for vocational training of unemployed persons. 2. Identify options for integrating the voucher mechanism into national legislation and the operational activities of MoLSSM and PES, specifying any necessary legal amendments, institutional arrangements and approval steps. 3. Contribute to the preparation of the Uzbekistan study visit by identifying legal, institutional and operational questions relevant to the Kyrgyz context; participate in the subsequent pilot design workshop facilitated by the international expert; and translate the agreed findings into a nationally feasible pilot model. 4. Draft the necessary regulatory framework for the overall MoLSSM voucher pilot, defining its objectives, target groups, beneficiary eligibility, participation of training providers, financing arrangements, institutional responsibilities and implementation requirements. The framework shall be designed independently of CHeber financing and allow for implementation at a scale determined by MoLSSM. 5. Develop the operational implementation mechanism, including beneficiary selection, voucher issuance and use, provider admission and contracting, payment procedures, quality assurance, monitoring and reporting. Prepare the necessary draft regulations, instructions, standard forms and agreements, ensuring their applicability to the overall pilot and the smaller-scale CHeber-supported intervention. 6. Lead the development of a comprehensive pilot concept, implementation roadmap and fully costed action plan for MoLSSM, in close cooperation with the international expert. The plan shall specify the proposed scale and coverage, institutional responsibilities, implementation phases, financing requirements, milestones, risks and monitoring arrangements, independently of CHeber's available budget. Within this framework, define a smaller-scale, CHeber-financed initial pilot targeting approximately 600 unemployed persons, including its specific scope, budget, implementation arrangements and contribution to testing the overall voucher mechanism. 7. Present the draft package to MoLSSM, PES and CHeber, obtain feedback from the international expert, and finalise the documents based on consolidated comments.

обеспечив возможность их применения как в рамках общей пилотной программы Министерства труда, так и при реализации пилотного этапа меньшего масштаба при поддержке проекта «Чебер».

6. Во взаимодействии с международным экспертом обеспечить разработку комплексной концепции пилотной программы, дорожной карты её внедрения и детального плана мероприятий с расчётом необходимых финансовых ресурсов для Министерства труда. Документы должны определять предполагаемые масштабы и географический охват программы, распределение институциональных полномочий и ответственности, этапы реализации, потребности в финансировании, ключевые мероприятия и сроки их выполнения, потенциальные риски и механизмы мониторинга. Разработка указанных документов должна осуществляться исходя из приоритетов и возможностей Министерства труда, независимо от бюджета, предусмотренного проектом «Чебер».
7. В рамках общей концепции предусмотреть первоначальный пилотный этап, финансируемый проектом «Чебер» и рассчитанный на охват порядка 600 безработных граждан. Определить его конкретные параметры, бюджет, организационные механизмы реализации, а также роль в апробации отдельных элементов общей системы ваучерного финансирования профессионального обучения.
8. Представить подготовленный пакет проектов документов Министерству труда, СЗН и проекту «Чебер», получить экспертные замечания и рекомендации международного эксперта и обеспечить доработку и окончательную подготовку документов с учётом согласованных комментариев.

Ожидаемые результаты:

Результат	Содержание и ориентировочные сроки выполнения
1. Первоначальная записка	План работы, перечень документов для изучения и запланированных консультаций, предварительный перечень ключевых вопросов, а также согласованный состав пакета документов, подлежащих разработке. Срок: в течение 5 рабочих дней с даты начала действия договора.
2. Оценка нормативно-правовых и институциональных условий	Предварительная оценка нормативно-правовых и институциональных условий, включая выявление основных пробелов в законодательстве, возможных вариантов нормативно-правового регулирования и перечня вопросов для изучения в ходе ознакомительного визита в Узбекистан. Срок: до 29 ноября 2026 года. Актуализированная оценка с учётом результатов ознакомительного визита в Узбекистан и последующих консультаций. Срок: до 15 декабря 2026 года.
3. Комплексная концепция пилотного внедрения ваучерного механизма и план мероприятий по её реализации с расчётом необходимых	Разработка комплексной концепции пилотного внедрения ваучерного механизма под руководством Министерства труда, дорожной карты и детального плана мероприятий с расчётом необходимых финансовых ресурсов во взаимодействии с Министерством труда, СЗН и международным экспертом. Документы должны определять предполагаемые масштабы реализации пилотной программы, целевые группы, географический охват, распределение институциональных полномочий и ответственности, нормативно-правовые и организационные требования, этапы реализации, потребности в финансировании, показатели мониторинга и потенциальные риски. При

Outputs and deliverables

Deliverable	Content and indicative deadline
1. Inception note	Work plan, document and consultation list, initial issues and agreed document package. Within five working days of contract commencement.
2. Legal and institutional assessment	Preliminary legal and institutional assessment, including key legal gaps, possible regulatory options and questions for the Uzbekistan study visit, by 29 November 2026; updated assessment incorporating relevant findings from the study visit and subsequent consultations by 15 December 2026.
3. Comprehensive Voucher Pilot Concept and Costed Implementation Plan	Detailed, government-led voucher pilot concept, implementation roadmap and fully costed action plan, developed in consultation with MoLSSM/PES and the international expert. The documents shall define the proposed scope, target groups, geographic coverage, institutional responsibilities, regulatory and operational requirements, implementation phases, financing needs, monitoring indicators and risks, without being constrained by CHeber's available funding. The deliverable shall include a clearly identified smaller-scale, CHeber-financed initial pilot targeting approximately 600 unemployed persons, specifying its proposed scope, implementation arrangements, budget and role in testing the overall voucher mechanism. First draft by mid-December 2026; final version by 31 January 2027.
4. Draft regulatory and operational package	Draft approval instrument and explanatory note; Pilot Regulation; Operational Instruction; necessary targeted amendments; standard forms, agreements and monitoring tools. First draft by mid-December 2026.
5. Validated final package and handover report	Revised deliverables 2–4, consultation record and response-to-comments matrix, approval roadmap, and pilot-readiness assessment. (covering legal authorisation, financing, PES administrative capacity, provider participation, digital requirements and monitoring arrangements). By 31 January, 2027.

Regulatory and operational drafts shall be prepared in Russian. Kyrgyz versions required for formal submission shall be coordinated with MoLSSM and CHeber; translation responsibilities will be agreed at inception, and the expert will support terminology and consistency checks. The inception note, legal findings summary, roadmap/action plan and final assignment report shall also be available in English for coordination with the international expert. All outputs shall be submitted in editable Word and Excel formats.

Indicative allocation of working days:

Purpose of assignment arrangements	Working days
Inception, document collection and preparatory consultations	3.0
Legal and institutional assessment and options matrix	6.0
Stakeholder consultations, study visit inputs and workshop contribution	5.0

финансовых ресурсов	этом масштабы и параметры пилотной программы должны определяться независимо от объёма финансирования, доступного в рамках проекта «Чебер». В составе указанных документов необходимо отдельно предусмотреть первоначальный пилотный этап меньшего масштаба, финансируемый проектом «Чебер» и рассчитанный на охват порядка 600 безработных граждан, с определением его предполагаемых параметров, организационных механизмов реализации, бюджета и роли в апробации общей системы ваучерного финансирования профессионального обучения. Сроки: - Первоначальный проект документов — до середины декабря 2026 года. - Окончательная версия — до 31 января 2027 года.
4. Проект пакета нормативно-правовых и организационно-методических документов	Проект нормативно-правового акта об утверждении пилотной программы и пояснительная записка к нему; проект Положения о пилотной программе; инструкция по порядку её реализации; проекты необходимых изменений и дополнений в действующие нормативно-правовые акты; типовые формы документов, соглашений, а также инструменты мониторинга реализации пилотной программы. Срок: первоначальный проект пакета документов — до середины декабря 2026 года.
5. Согласованный окончательный пакет документов и итоговый отчёт о передаче результатов работы	Доработанные и окончательно согласованные документы, предусмотренные пунктами 2-4; протоколы проведённых консультаций и таблица учёта поступивших замечаний и предложений с указанием результатов их рассмотрения; дорожная карта согласования и утверждения необходимых документов, а также оценка готовности к запуску пилотной программы, включая наличие необходимых правовых оснований, обеспечение финансирования, административный потенциал государственной службы занятости, готовность организаций профессионального обучения к участию в программе, требования к цифровой инфраструктуре и механизмы мониторинга. Срок: до 31 января 2027 года.

Проекты нормативно-правовых и организационно-методических документов должны быть подготовлены на русском языке. Подготовка версий документов на кыргызском языке, необходимых для официального представления, будет координироваться совместно с Министерством труда и проектом «Чебер». Распределение обязанностей по переводу документов будет согласовано на начальном этапе выполнения задания. Национальный эксперт окажет содействие в проверке корректности используемой терминологии и обеспечении содержательного соответствия документов на разных языках.
Первоначальная записка по организации и выполнению задания, краткое изложение результатов нормативно-правовой оценки, дорожная карта и план мероприятий, а также итоговый отчёт о выполнении задания должны быть также представлены на английском языке для обеспечения взаимодействия с международным экспертом.
Все результаты работы должны представляться в редактируемых форматах Word и Excel.

Ориентировочное распределение рабочих дней эксперта:

Pilot design, detailed roadmap and costed action plan	4.0
Draft regulatory instruments, Operational Instruction, agreements and forms	9.0
Validation, revisions, finalisation and handover report	3.0
Total	30.0

The allocation is indicative and subject to agreement on the final scope.

The assignment is expected to run indicatively from 20 November to 31 January 2027 and comprise 30 expert working days. The legal assessment should inform the Uzbekistan exchange and workshop; drafting and consultations will continue through December. The expert will be based in Kyrgyzstan, with meetings in Bishkek and consultations with territorial PES offices as agreed. Any regional travel and associated costs will be coordinated separately with CHeber.

Организационные условия выполнения задания	Кол-во рабочих дней
Начальный этап работы, сбор документов и проведение предварительных консультаций.	3.0
Оценка нормативно-правовых и институциональных условий и подготовка матрицы возможных вариантов регулирования.	6.0
Консультации с заинтересованными сторонами, подготовка материалов для ознакомительного визита и участие в рабочем семинаре.	5.0
Разработка пилотной модели, детальной дорожной карты и плана мероприятий с расчётом необходимых финансовых ресурсов.	4.0
Разработка проектов нормативно-правовых документов, инструкции по порядку реализации пилотной программы, типовых соглашений и форм документов.	9.0
Согласование, доработка и окончательная подготовка документов, составление итогового отчёта и передача результатов работы.	3.0
Всего	30.0

Распределение рабочих дней носит ориентировочный характер и подлежит уточнению после окончательного согласования объёма работ.

Предполагаемый период выполнения задания — с 20 ноября 2026 года по 31 января 2027 года, общая продолжительность — 30 рабочих дней эксперта.

Результаты нормативно-правовой оценки должны быть использованы при подготовке ознакомительного визита в Узбекистан и последующего рабочего семинара. Разработка проектов документов и проведение консультаций будут продолжаться в течение декабря.

Эксперт будет осуществлять свою деятельность на территории Кыргызской Республики, с проведением рабочих встреч в Бишкеке и, по согласованию, консультаций с территориальными подразделениями государственной службы занятости. Возможные выезды в регионы и связанные с ними расходы будут отдельно согласовываться с проектом «Чебер».

4. Подотчетность:

Контроль за ходом выполнения задания и подготовкой всех предусмотренных результатов будет осуществляться командой проекта «Чебер», в частности экспертом по вопросам политики в сфере ПО и развития образовательных систем, в тесном взаимодействии с уполномоченными представителями Министерства труда и СЗН.

Национальный эксперт должен обеспечивать регулярное взаимодействие с международным экспертом и уполномоченными представителями Министерства труда и СЗН в целях обеспечения соответствия разрабатываемой нормативно-правовой и организационной документации согласованной модели пилотной программы. Проект «Чебер» будет координировать процесс сбора и обобщения замечаний и предложений, а также согласования результатов работы, предусмотренных договором.

Все мероприятия, проводимые в рамках настоящего задания, включая рабочие встречи, семинары и презентации, подлежат предварительному согласованию с командой проекта «Чебер», в частности с руководителем проекта.

Оценка представленных результатов работы будет осуществляться на основе следующих критериев: полнота и достоверность подготовленных документов, корректность и

4. Accountability and Reporting:

The implementation process of activities and carrying out all required outputs will be monitored by the CHeber project team, notably the Expert in VET Policies and Education Systems in close coordination with designated MoLSSM/PES focal points.

The national expert shall coordinate regularly with the international expert and designated MoLSSM/PES focal points to ensure that the legal and operational documentation reflects the agreed pilot design. CHeber will coordinate consolidated feedback and approval of contractual deliverables.

All activities (meetings, workshops, presentations) related to this assignment are subject to approval by the implementing team, and its Team Leader in particular.

Deliverables will be assessed for completeness, accuracy and traceability of legal references, consistency across instruments and forms, operational feasibility, transparent costing and adequate treatment of stakeholder comments. Final drafts must clearly distinguish agreed provisions from options awaiting a decision.

Contractual acceptance of deliverables rests with the CHeber Team Leader or Deputy Team Leader.

возможность проверки ссылок на нормативно-правовые акты, согласованность положений различных документов и типовых форм, практическая реализуемость предлагаемых механизмов, прозрачность расчётов необходимых финансовых ресурсов, а также надлежащий учёт замечаний и предложений заинтересованных сторон. В окончательных проектах документов должны быть чётко разграничены согласованные положения и вопросы, по которым ещё требуется принятие соответствующих решений. Окончательная приёмка результатов работы, предусмотренных договором, осуществляется руководителем проекта «Чебер» или его заместителем.	
Заказчик Филиал Ассоциации ХЕЛЬВЕТАС Свисс Интеркооперейшн в КР _____ Директор Эндрю Уилсон _____ Алтынай Молдоева зам.руокводителя проекта SDK _____ Исполнитель (подпись)	Customer The Branch of the Association Helvetas Swiss Intercooperation in KR _____ Andrew Wilson _____ Altynai Moldoeva Deputy SDK Project Manager _____ Contractor (Signature)