

DIAMANTES DEL GES



EL PERFIL DE UN/A BUEN/A LÍDER/A

Tiene una buena capacidad de comunicación, en particular para escuchar.

Motiva a las personas a través de la energía positiva

Cree en mí y da espacio para explorar y actuar

Es solidario/a y alentador/a

Que entrena y asesora: alguien de quien aprender

Es generoso/a (con su tiempo, con sus conocimientos)

Comprende cuándo hay que ofrecer ayuda (apoyo, dirección, mentor/entrenador) y cuándo dejarla en paz (autogestión)

Crea un entorno propicio

Apoya al personal, y respalda/defiende cuando es necesario

Tiene una actitud de compartir una visión y una estrategia

Es neutral (no toma partido en los conflictos)

Es honesto/a y reconoce el éxito de los demás/ da crédito

Tiene buena capacidad de delegación

Se centra en los resultados y es decisivo/a

Comprende las necesidades y tiene capacidad para adaptarse a ellas e impulsar los objetivos conjuntos

Lidera con el ejemplo

Que crea líderes (es decir, apoya a los demás a desarrollar su liderazgo)

[Autoevaluación del líder inclusivo](#)

Los 5 Diamantes Obligatorios



Promover la
diversidad en la
gestión

40% mujeres, 40% hombres, 20%
diversidad y inclusión social

Igualdad
salarial para
todos los
géneros

El trabajo se respeta y remunera por
igual para todos según la función

Un entorno de
trabajo
“favorable a la
familia”

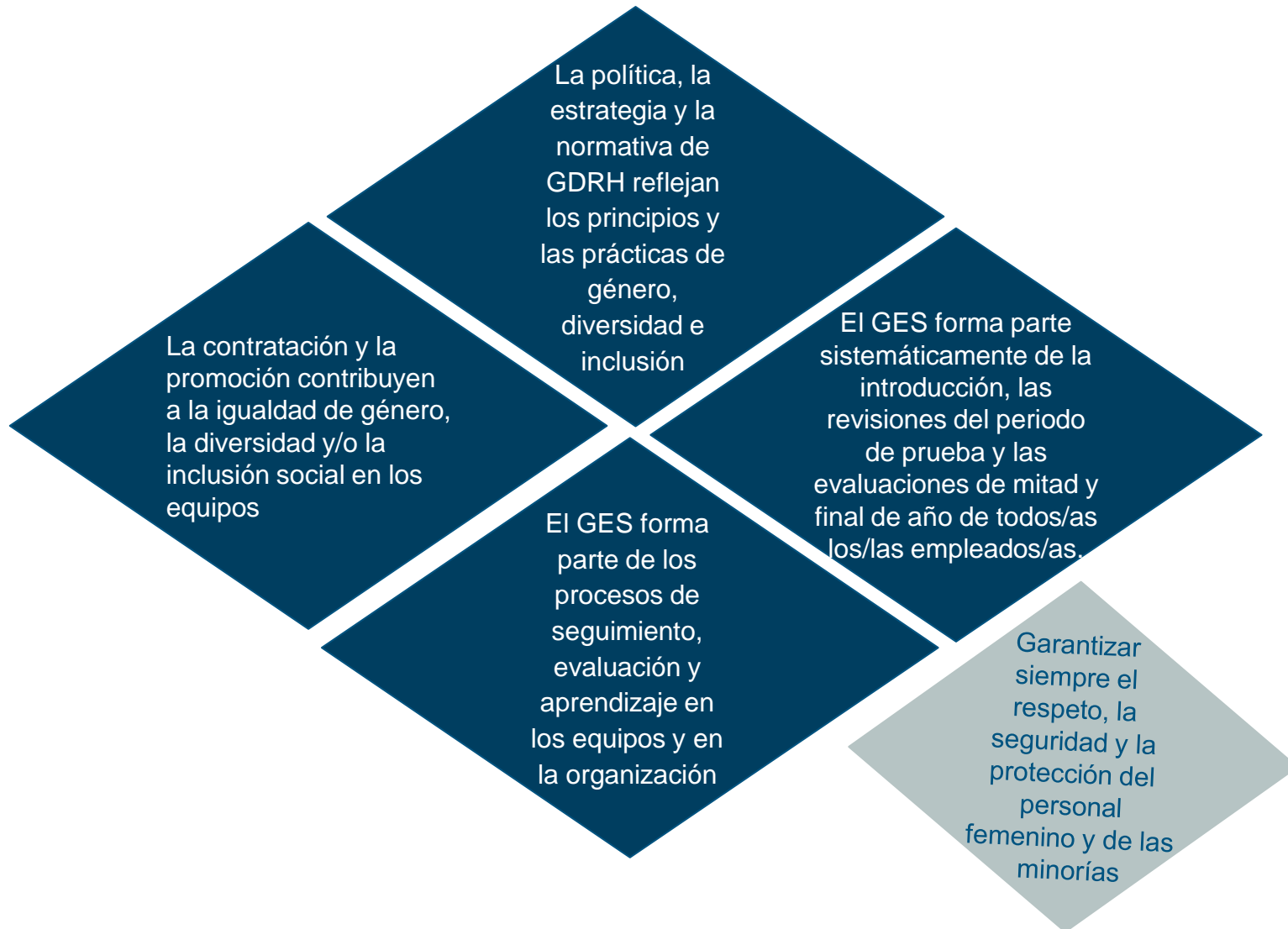
En cada equipo se define lo que se
quiere decir y se pone en práctica.

Formar a los
jóvenes
talentos,
especialmente
a las mujeres y
a las minorías

A través de internados y puestos de
funcionarios subalternos de proyectos

Liderazgo
inclusivo

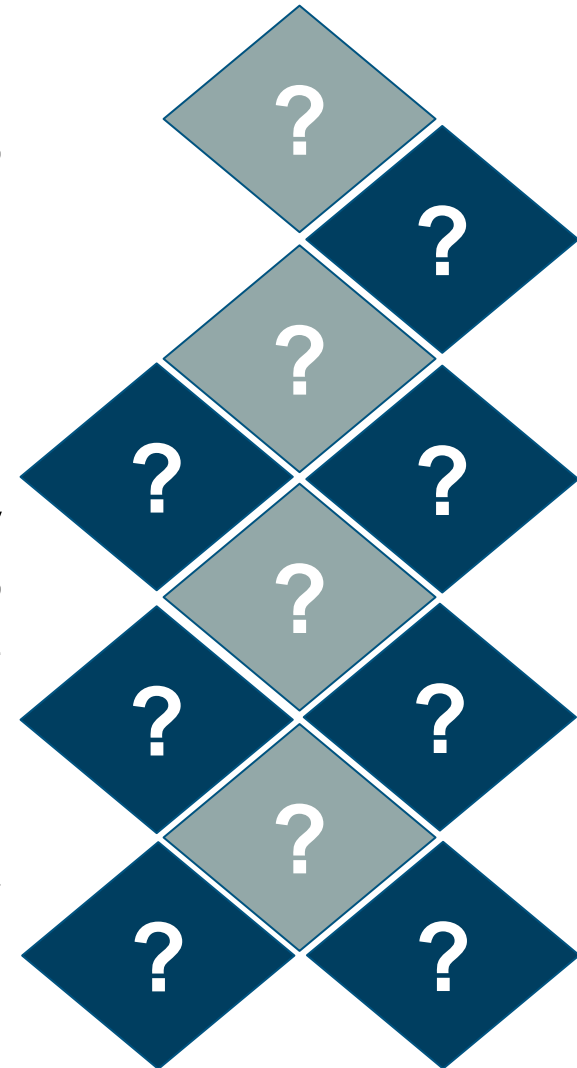
Oportunidades de aprendizaje y
entrenamiento para los líderes actuales
y futuros de la organización



¿Y ahora qué?



- Discuta con sus equipos
- Acordar metas a nivel de programa y/o proyecto
- Ejecutar acciones
- Supervisar, intercambiar, aprender y documentar (informes anuales y en curso en las secciones de GES y/o de gestión de recursos humanos).
- Revisión y actualización conjunta a medida que se alcanzan los hitos



Para obtener más información, haga clic [AQUÍ](#), o póngase en contacto con su/s respectiva persona/s de RH y/o GES